

Blå Kors barnevern, Malvik



- 24 plasser til barn/ungdom.
- 8(9. adm) boliger
- Ca. 92,42 årsverk fordelt på ca. 150 ansatte.
- Er en IA-bedrift 😊

Barnevernsinstitusjoner

«den mest komplekse velferdstjenesten å drifte...»

(sitat: anskaffelsesdirektør bufdir) 🤪

Målsetting og målgruppe

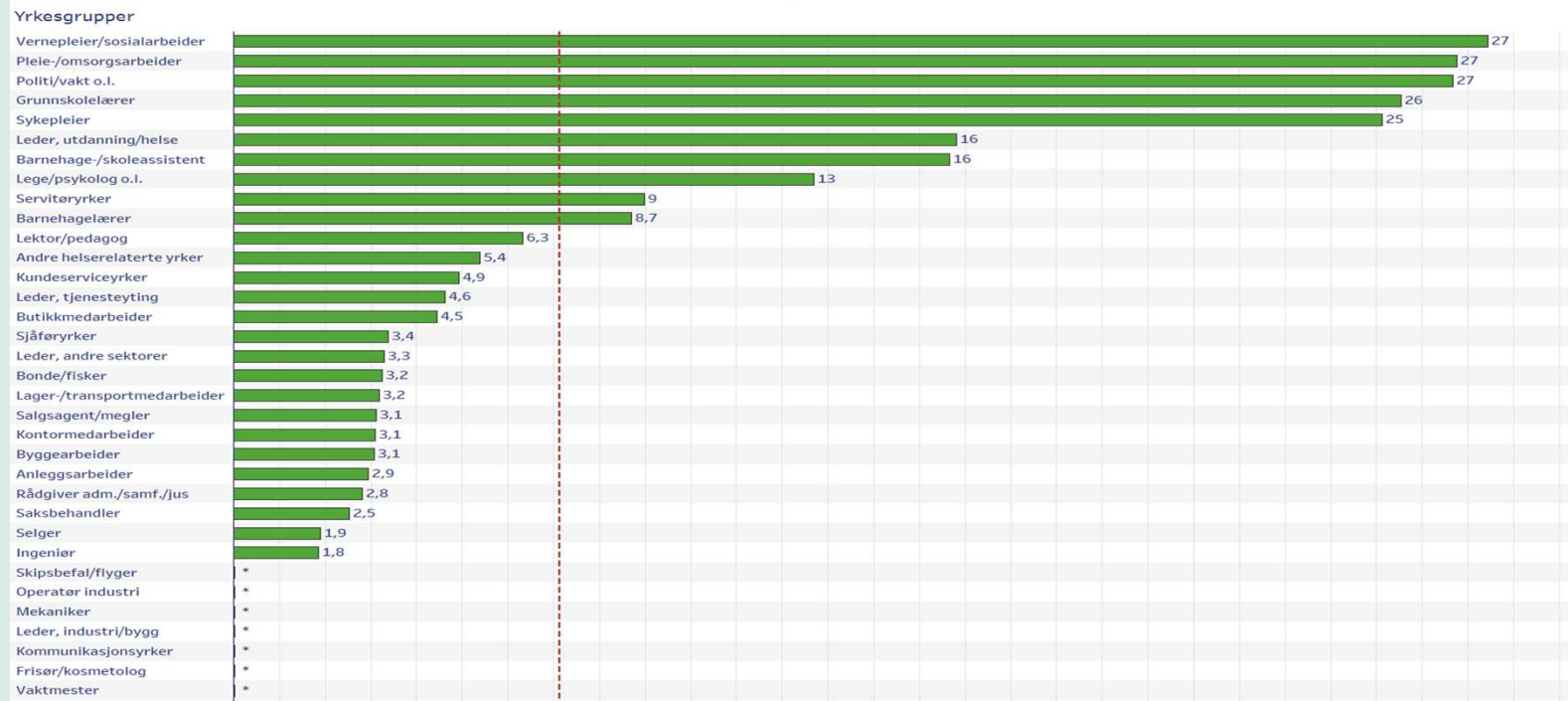
- Omsorgsinstitusjon: 12 - 19 år. Varierende alvorlig atferdsuttrykk. Fortløpende ROS-analyser.
- Atferdsinstitusjon* - behandling Rus: 13 – 18 år. Alvorlige atferdsuttrykk. Telte opp til **40 vold og trusler** hvorav 5 alvorlige voldsepisoder på en dag. Fortløpende ROS-analyser. Samarbeid med Politi.
- Helse og Fritid: Barneboliger eller omsorgsboliger i alder fra 6 - 22 år. Varierende atferdsuttrykk. Fortløpende ROS-analyser.
- Vår hovedmålsetting er å etablere en trygg og forutsigbar omsorgssituasjon for ungdommene som gir muligheter for utvikling og vekst.
- De ansatte jobber i langturnus og står i høye arbeidskrav når det kommer til relasjonelle og emosjonelle eksponeringer. Medfører risiko.

Vold og trusler på jobben 🤔 😞

7,1 % er utsatt for vold eller trusler.

Det tilsvarer om lag 190 000 sysselsatte personer.

Figurene viser prosentandelen som oppgir at de i løpet av det siste året har vært utsatt for vold og/eller trusler på arbeidsplassen.



Vold og trusler kombinert med dagens holdninger og psykisk helse 🇺🇸

- *...telefonen fra Dubai..... 🇦🇪*
- *...piken med svovelstikkene... 🔥*
- *... hva kan dere gjøre for meg?... 🙌*
- *... jeg føler meg krenka.... 😱*
- *«Tonje Brenna er bekymret for en ny jobbkultur der det stilles krav om rett til borgerlønn, rett til å jobbe redusert og om unge folk som vil investere og spare for å pensjonere seg tidlig.» (Aftenposten 08.04.24). Utviklingen er dramatisk og trendbasert. Jobb er ikke bare lønn på konto.*

Psykiske lidelser



- Unge uføre har doblet seg siden starten av forrige tiår - **utenforskap**.
- Flere unge med depresjon, angst og spiseforstyrrelser- [Stor økning blant unge uføre: - Jeg ble ufør på 25-årsdagen min \(tv2.no\)](#)

Flere grunner:

- Enormt press på skolen
- Sosiale medier får mye av skylden– ensomhet, press for å fremstå som vellykket
- Fellesnevner er det enorme nederlaget for det å føle seg utenfor

Podcast: **Forklart** - «Press og stress: De unge som faller utenfor».



«Påskemorgen slukket ikke...» 🤔 🤧

Fraværsprosent basert på vakter

	Egenmelding	Sykemelding over 16 dager	Sykemelding under 16 dager	Antall vakter
Ja	11,84	35,19	11,84	58,87
Nei				

*

Sykefraværsstatistikk

I NORGE SISTE 12 MND
5,6%

I BRANSJE SISTE 12 MND
9,0%

I DIN VIRKSOMHET SISTE 12 MND
6,1%

TREND I BRANSJEN
Fravær stiger

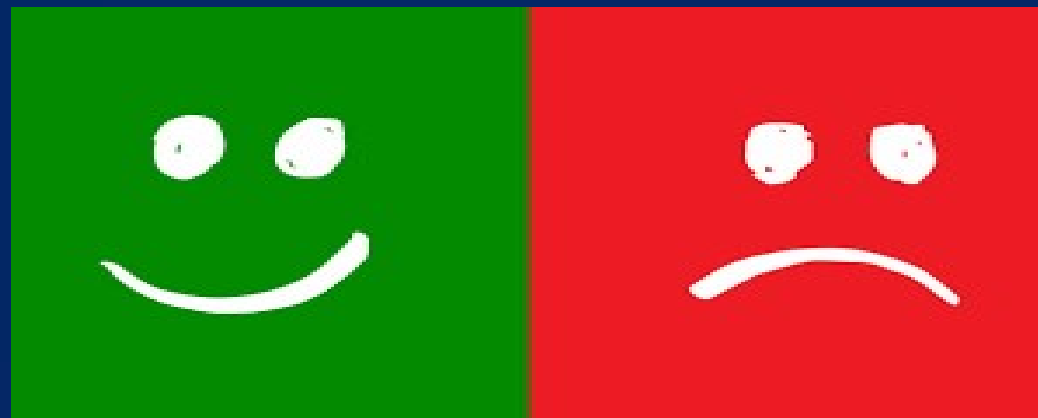


«Norge verdensmester i sykefravær»

- TV2 Nyhetene før påske: Hensikten med IA-avtalen mellom partene i 2019 var å redusere sykefraværet med 10%. Har økt 20% - 🤔 🤔
- NHO er skeptiske til ny avtale(01.01.25). 🤔 - Nina Melsom, Arbeidslivsdirektør
- Vil vi være IA? 🧑
- I 2023 økte utbetalingene til sykepenger til 61 milliarder. Det er en vekst på 16 prosent sammenlignet med året før. 628.900 personer mottok sykepenger, ifølge en pressemelding fra Nav. [Halvparten av befolkningen fikk penger fra Nav i 2023: Utbetalinger til sykepenger har økt kraftig – NRK Trøndelag – Lokale nyheter, TV og radio](#)
- Bør sykelønnen endres? 🤔
- Diagnosehysteri?
- Stort og komplisert bilder 🤔



Sykenærvær



Redd

Sint

Glad

Trist

IA-bedrift



Utenforskap

«Den ensomme leders spagat»



Utenforskap vs tid

Tilretteleggingsplikt vs krav fra arbeidstakers behov

Kostnadsbilde og informere til styret

Fravær vs nærvær

+++++




***Tøft å stå i alene som leder-
HJELP!!!!!!*** 

BHT

Bedriftshelsetjeneste er en fagkyndig rådgivende tjeneste innen forebyggende HMS-arbeid. Tjenesten skal bistå arbeidsgiver og arbeidstakere med å følge opp arbeidsmiljøet i virksomheten.

NØYTRAL PART 

Avtale med BHT

- Gir lederstøtte, systematisk HMS, skaper helsefremmende arbeidsplasser og hjelper til med å håndterer sykefraværet.
- Sikre at alle i en yrkesaktiv alder en arbeidstilknytning, der de yter etter evne
- Sikre alle arbeidstakere en helsefremmende arbeidsplass
- Sikre alle bedrifter langtidsfriske og lønnsomme medarbeidere
- Gi **lederstøtte** for systematisk HMS til norske bedriftsledere og samtidig være den korteste veien mellom teori og praksis
- **Bedriftsveileder**    deltar på partsamarbeid, AMU-møter, individuelle samtaler med ansatte, forebyggende fagdager med fokus på bla. det psykosomatiske, oppfølging forebyggende, sykefravær, kartlegging-individnivå og arbeidsmiljø, arbeidsplasskartlegging, D-brief.
- **Andre Tiltak:** Tydelig bestilling i jobbintervju, konkrete stillingsinstrukser, felles møte med avd. ledere. Tilrettelegging, det vurderes risikotillegg

Omfattende tiltak med BHT 🤔

For å kunne få kartlagt faktiske forhold på hvordan den enkelte ansatte har det på jobb, ble det besluttet i et AMU-møte å koble på BHT for en kvalitativ kartlegging på individnivå

Dette for å komme til kjernen av hva som fungerer godt og hva som ikke fungerer optimalt i et helsefremmende perspektiv.

BHT forfatter i etterkant en rapport som viser trender og oppsummering av samtalene, og kommer med forslag til tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø for ansatte fremover 🧡

→ Arbeidsmiljøutvikling og styrking på arbeidsplassen i sin helhet

- Brukt i SMS'er:



#Krenka

 **Lurt og nysgjerrig ansikt emoji**

Et halvt smil som oser av selvtilfredshet.

Representerer ironi, kulhet eller lekenhet.

Vær forsiktig: Brukes som et utfordrende blick ved flørting eller seksuell antydning



Takk for meg 🤝