

Teori paret med vår virkelighet, og med trening som bærebjelke i ledelsesutviklingen

HR-forum i Trøndelag 26.oktober

HR direktør Sanna Granbo

Direktør for ledelsesutvikling Synnøve Farstad



Agenda

- › Hvorfor satse på ledelsesutvikling i Norsk helsenett?
- › Hva gjør vi?
- › Hvordan gjennomfører vi?
- › Og noen tips og råd

Vår visjon

Vi knytter Helse-Norge sammen



Vi er nysgjerrige



Vi har driv



Vi bryr oss

Våre verdier



Vi er
nysgjerrige



Vi har driv



Vi bryr oss

Vårt formål

Vi gjør helseinformasjon
og digitale tjenester tilgjengelig –
trygt, enkelt og relevant



Vekst



Mål og hensikt

Lederne er nøkkelpersoner i å sikre nødvendig tempo og kraft for å levere på oppdraget vårt

Lederne er nøkkelpersoner i å sikre nødvendig tempo og kraft for å levere på oppdraget vårt

- Bygge en tydelig ledelseskultur i NHN i tråd med leder og medarbeiderplattformen
- Trene alle ledere i å gjennomføre strategi 2026
- Utvikle tydelige og trygge ledere som gjennomfører endring og skaper merverdi

Ledelsestrening- og opplæring i NHN

Del av helheten, på tvers av virksomheten og satt i system

Del av helheten, på tvers av virksomheten og satt i system

1. Ettårig program for utvalgte ledere
2. Teamutvikling og coaching 1:1 for toppledergruppen
3. Bistand til teamutvikling til divisjonene
4. Ny som leder i NHN - onboarding
5. To fysiske samlinger i året med alle ledere i NHN
6. Strategitrening med nye ledere i små grupper, innføring i strategi 2026
7. Praktisk lederopplæring. Årlig plan med månedlig tilbud om tilpasset trening i korte bolker
8. Johans lunsjmøter en gang i måneden.
9. Johans uformelle møter med avdelingsdirektørene og seksjonslederne

Forutsetninger

Opplevd nytteverdi, læringsutbytte av trening og overføringsverdi til hverdagen

Kartleggingsamtaler med deltakerne og deres ledere

Basert på deltakernes hverdag – deres behov og utfordringer

VERDISKAPING I
NORSK
HELSENETT

Kompetanse
om forretningen
og forretnings-
modell i NHN,
våre kunder og
hvilken verdi vi
leverer.

Forstå
omgivelsene,
posisjon og
rolle.

LEDE ANDRE
MENNESKER OG
TEAM

Hvordan bygge
og lede team og
legge til rette for
utvikling.

Forstå hvordan
du forholder deg
til ulike
mennesker og
håndterer
forskjellighet.

SELVLEDELSE,
REFLEKSJON
OG UTVIKLING

Bli kjent med
deg selv, styrker
og forbedrings-
områder.

Forstå hvordan
du virker på
andre, og
hvordan andre
virker på deg.



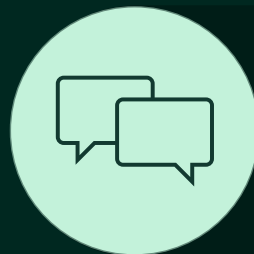
Innovasjon,
løpende forbedring og
læring



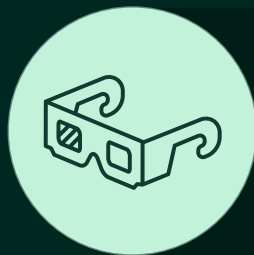
Effektive team
Teamledelse



Å lede endring



Ledelse og
kommunikasjon



Lederrollen

Innhold

Verdi for våre ledere og tilpasset NHN – basert på vår leder- og medarbeiderplattform

Verdi for våre ledere og tilpasset NHN – basert på vår leder- og medarbeiderplattform

Tett knyttet til vårt **oppdrag** og vår **strategi**

Vi **utvikler** og **eier** programmet selv

Basert på **kartleggingssamtalene** med deltakerne og deres ledere

Kombinerer **teori** med **trening**

Deltakerne bidrar til **hverandres utvikling** og **utvikler seg sammen**

Deltakernes **egne utfordringer**, og deltakerne bruker programmet til å gjennomføre **reelle endringer**

Deltakerne får **verktøy** som de kan bruke i hverdagen

Gjennomført **personlighetstest, SPGR og 360** med fokus på utvikling

Sørger for **coaching 1:1** og **oppfølging mellom samlingene**

Etablert **læringsgrupper**, som jobber sammen i og mellom samlingene

I følge deltakerne treffer vi godt på målet.

Opplevd nytteverdi, læringsutbytte av trening og overføringsverdi til hverdagen

- Bygge en tydelig ledelseskultur i NHN i tråd med leder og medarbeiderplattformen
- Trene alle ledere i å gjennomføre strategi 2026
- Utvikle tydelige og trygge ledere som gjennomfører endring og skaper merverdi

Noen råd og tips

 Eierskap

 Detakerne søker om å delta

 Samhold og åpenhet i gruppa

 Tilpasset virksomhetens behov og utfordringer

 Tilpasset deltakernes behov og utfordringer

 Teori – modeller – verktøy – refleksjon – **trening**

 Arbeid og oppfølging mellom samlingene

 Norsk helsenett

Vi knytter Helse-Norge sammen