




Velkommen til frokostseminar!
Hvordan bygge et
treffsikkert
lederutviklingsprogram for
kommunal sektor?



The background of the page is a photograph of a group of people sitting around tables in a modern, bright meeting room, engaged in discussion. The image is overlaid with a semi-transparent dark blue filter.

Siden 1969 har Trøndelag HR-Forum arbeidet for å tilby faglig påfyll og inspirasjon innenfor områder som HR, organisasjonsutvikling og ledelse i Trøndelag

BLI MEDLEM



Styret i Trøndelag HR-forum



Rune Lie

Styreleder



Hanne Håkonsen Stixrud

Styremedlem



Karoline Santi Sivertsen

Studentrepresentant



Lina Sund Karlsen

Styremedlem



Linn Siri Overaae

Styremedlem



Morten Djupdal

Styremedlem



Kjersti Linders

Studentrepresentant



Kristine Alise Olsen

Styremedlem



Laura Cecilie Lydiksen

Styremedlem



Hvordan bygge et treffsikkert lederutviklings- program for kommunal sektor?

27.04.2026

Katja Sievers

Programleder Lederløftet, Trondheim
kommune



Treffsikkert ...

Passe til organisasjonen

- Realistisk
- Strategisk

Treffe behovet

- Attraktivitet
- Læringseffekt



Byrådsavdeling for helse og omsorg	Byrådsavdeling for sosiale tjenester	Byrådsavdeling for oppvekst og utdanning	Byrådsavdeling for byutvikling	Byrådsavdeling for finans	Byrådsavdeling for miljø, næring og samferdsel	Byrådsavdeling for kultur, idrett og friluftsliv	Byrådsleders avdeling
Byråd Berit Tiller (H)	Byråd Espen Agøy Hegge (KRF)	Byråd Siv Mari Forsmark (V)	Byråd Trond Åm (V)	Byråd Lars Magnussen (H)	Byråd Merethe Baustad Ranum (H)	Byråd Live Berg (H)	Byråd Kjetil Reinskou (H)
Kommunaldirektør Wenche Landbakk (konstituert)	Kommunaldirektør Marianne H. Hyldmo	Kommunaldirektør Lasse Arntsen	Kommunaldirektør Per-Tore Støen (konstituert)	Kommunaldirektør Olaf Løberg	Kommunaldirektør John Kenneth Selven	Kommunaldirektør Ola By Rise	Kommunaldirektør Frank Jenssen
Byrådsfunksjoner	Byrådsfunksjoner	Byrådsfunksjoner	Byrådsfunksjoner	Byrådsfunksjoner	Byrådsfunksjoner	Byrådsfunksjoner	Byrådsfunksjoner
							Byrådets sekretariat

Byrådsfunksjoner

Virksomhetsnivå							
Sykehjem og omsorgsboliger	Habilitering og forvaltning	Skole	Byggesakskontoret	Bedriftshelsetjenesten	Enhet for næring og samfunnsutvikling	Enhet for idrett og friluftsliv	Administrasjon og lederstøtte
Hjemmebaserte tjenester	Barne- og familietjenesten	Barnehage	Byplankontoret	Eierskapsenheten	Innkjøpstjenesten	Kulturenheten	Arbeidsgiveriet
Medisinske tjenester	Psykisk helse, arbeid og inkludering	Mestring og inkludering	Enhet for kart og arkitektur	HR-enheten	Klima- og miljøenheten	Trondheim folkebibliotek	Enhet for samfunnsikkerhet og beredskap
Enheter	Enheter	Enheter	Kommunalteknikk	Regnskapstjenesten	Mobilitet- og samferdselsenheten	Trondheim kulturskole	Kommuneadvokaten
			Trondheim bydrift	Trondheim digital	Trondheim parkering		Kommunikasjonsenheten
				Trondheim eiendom			
				Økonomitjenesten			

- Kommunalsjefsområder
- Enheter med enhetsledere





Målgruppe

Kommunens ca. 850 ledere!

Avdelingsledere (ca. 610)

Enhetsledere (218)

Kommunalsjefer (9)

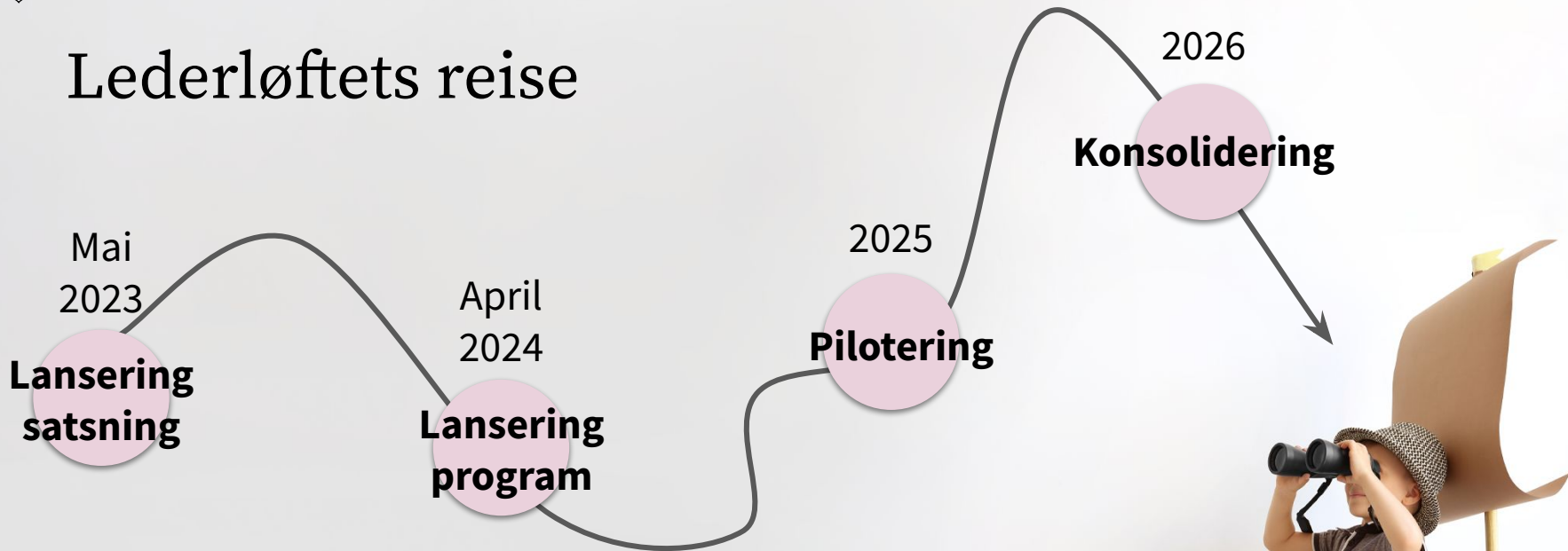
Kommunaldirektører (8)

Vi inviterer hovedtillitsvalgte og hovedverneombud inn på enkelttiltak





Lederløftets reise





LEDERLØFTET

...for å utvikle robuste ledere

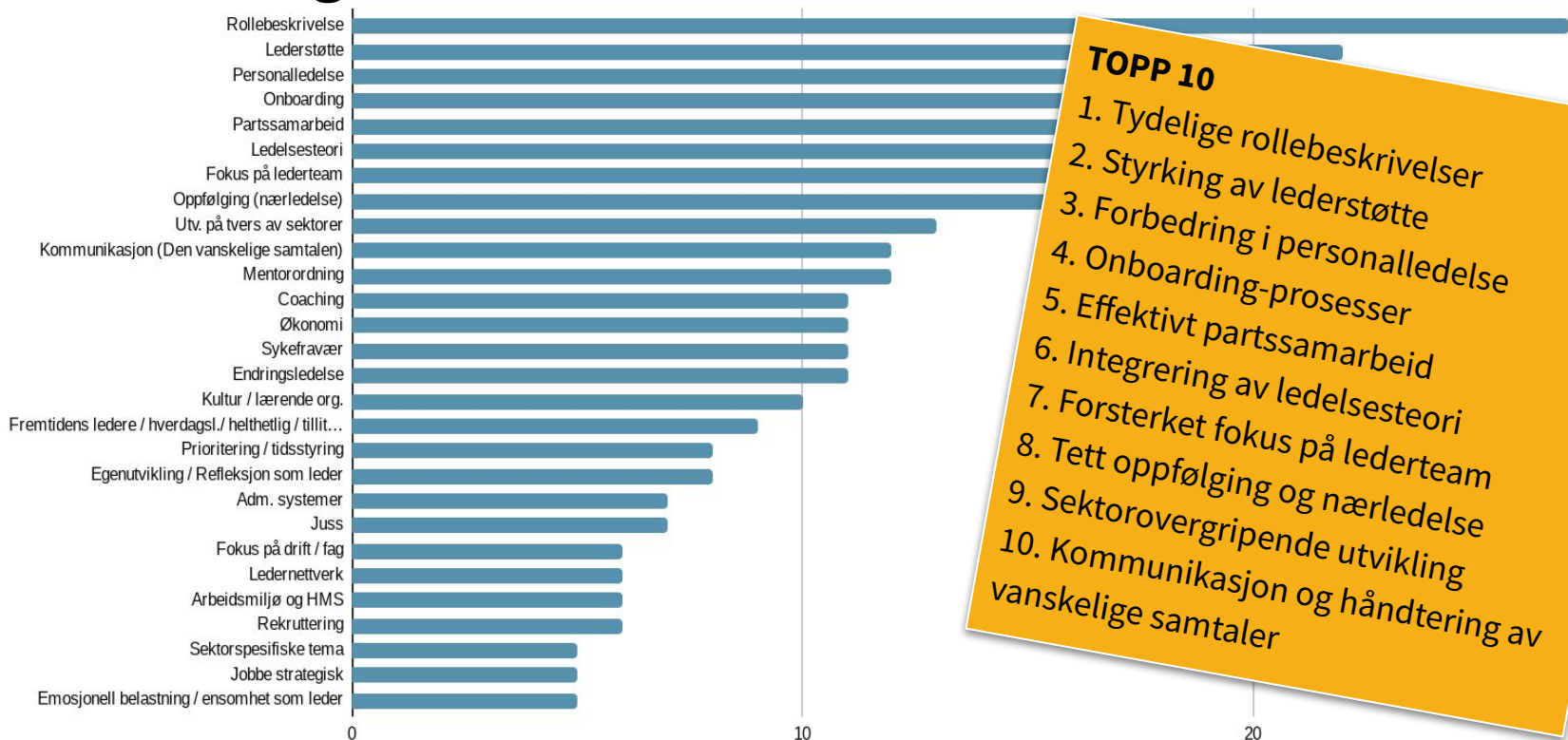
Lederløftet skal bidra til:

1. Høy tjenestekvalitet i hverdagen
2. Innovativ utvikling av tjenestene
3. Et utviklende, attraktivt og trygt arbeidsmiljø.





Utviklingsbehov fra ledere høst 2023

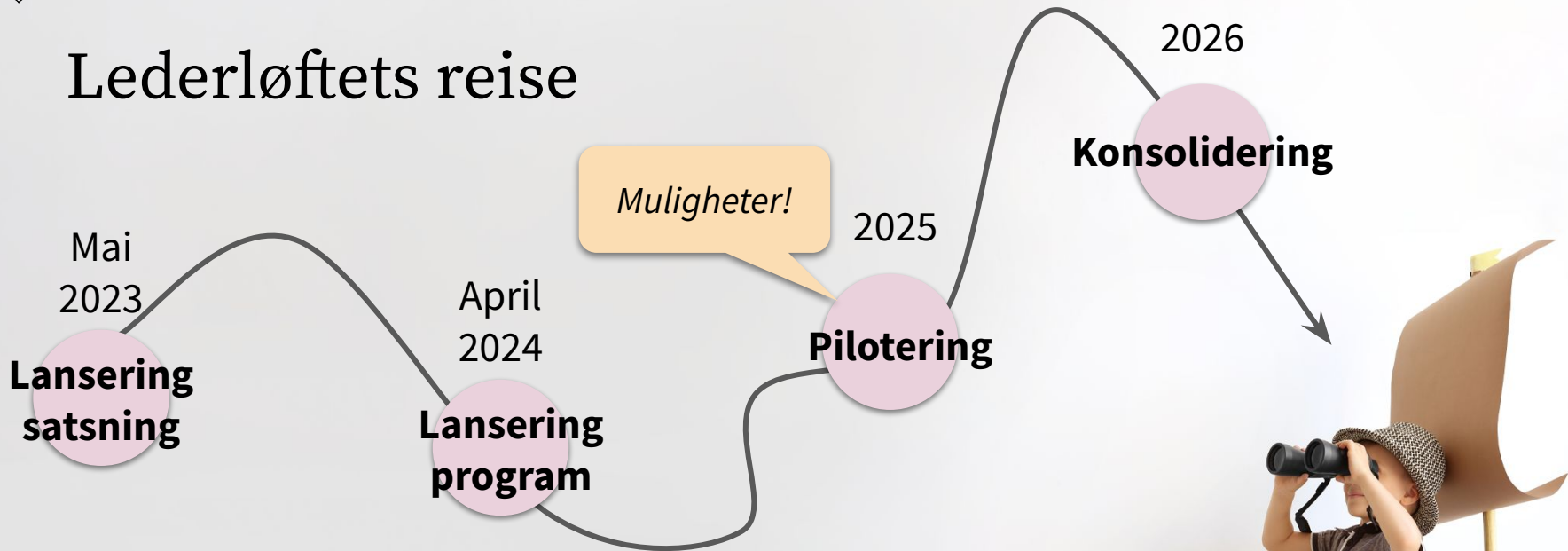


TOPP 10

1. Tydelige rollebeskrivelser
2. Styrking av lederstøtte
3. Forbedring i personalledelse
4. Onboarding-prosesser
5. Effektivt partssamarbeid
6. Integrering av ledelsesteori
7. Forsterket fokus på lederteam
8. Tett oppfølging og nærledelse
9. Sektorovergripende utvikling
10. Kommunikasjon og håndtering av vanskelige samtaler



Lederløftets reise



Samarbeid mangfold + HMS + sykefravær

Referansegrupper

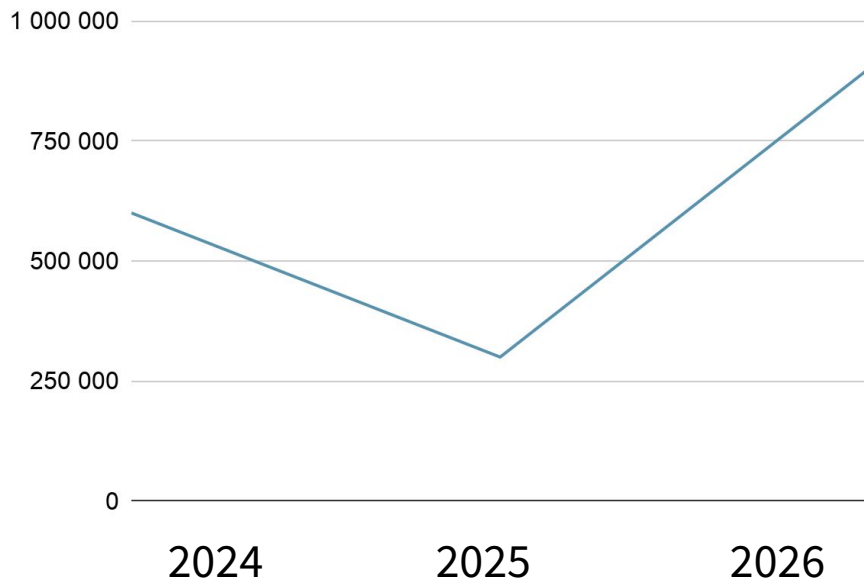
Strategisk kommunikasjon





Rammefaktorer

Budsjett



Ressurser

2024:	8 personer, 3,5 årsverk
2025:	6 personer, 2,9 årsverk
2026:	15 personer, 4,1 årsverk





Trad. program

Samlinger

Top down

Obligatorisk

Alle samtidig

Eksterne
ressurser

Lederløftet

Agil

Bottom up

Frivillig

På tvers og noe
sektorspesifikk

Mest interne
ressurser



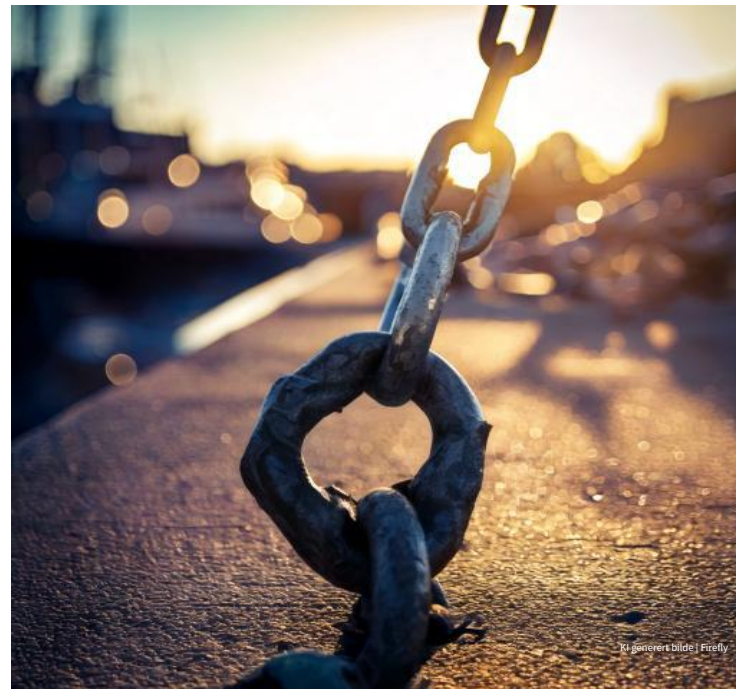


Hva betyr “god ledelse” i Trondheim kommune?

Lederne i Trondheim kommune skal **tenke modig - utfordre åpent - handle kompetent.**

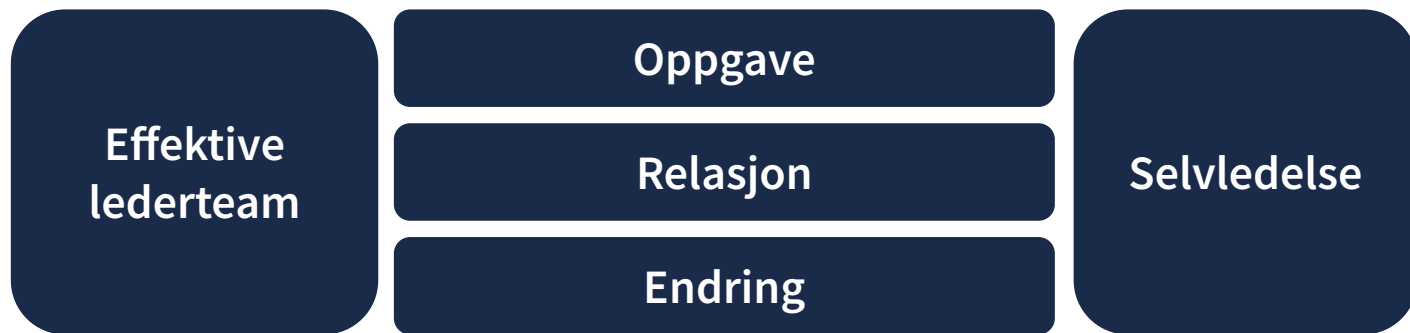
God og *robust ledelse* har tre hoveddimensjoner:

1. **Oppgaveorientering:** Ledere sørger for at politiske beslutninger blir realisert.
2. **Relasjonsorientering:** Ledere er nære og bygger relasjoner til medarbeidere, slik skaper de et godt arbeidsmiljø.
3. **Endringsorientering:** Ledere legger til rette for nyskaping og utvikling av bedre tjenester.

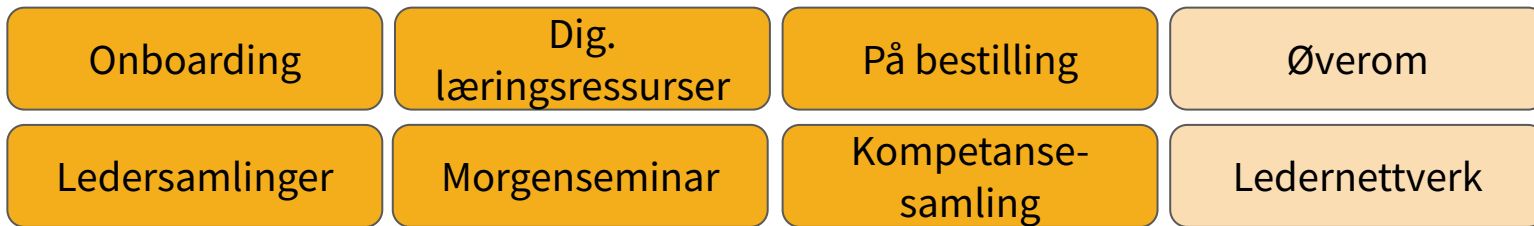




Fem hovedtema



Formidles gjennom forskjellige formater:



Tema

Ny som leder: samling 2

Målbevisst ferdighetstrening skole

Målbevisst ferdighetstrening: Lederferdigheter

Ny som leder: samling 1

Kl og ledelse

Sykefravær og HMS

Forebyggende arbeidsmiljø: Kvinnehelse i fokus

Arbeidsmarkedet mot vippepunktet?

Ny som leder: samling 3

Mangfoldsledelse (Del 1)

Mangfoldsledelse (Del 1) (Ladestien BHG)

Praktisk selvivaretakelse for ledere

Kollegalæring: Forebyggende arbeidsmiljø (BHG ledernetverk Lerkendal)

Kollegalæring: Forebyggende arbeidsmiljø (HVS ledernetverk Lerkendal)

Målbevisst ferdighetstrening skole

Sykefravær og HMS

Ny som leder: samling 1

Kollegalæring: Økonomi (rektornettverk Heimdal)

Konflikthåndtering

Kollegalæring: Forebyggende arbeidsmiljø (BHG ledernetverk Heimdal)

Tema

Kollegalæring: Forebyggende arbeidsmiljø (rektornettverk Østbyen)

Kollegalæring: Forebyggende arbeidsmiljø

Forebyggende arbeidsmiljøarbeid (deler av økta testet kollegalæring i stor

Mangfoldsledelse (Del 2)

Målbevisst ferdighetstrening: Lederferdigheter

Kollegastøtte

Ny som leder: samling 2

Kollegalæring: Forebyggende arbeidsmiljø (HVS ledernetverk Miltbyen)

Mangfoldsledelse (Del 2) (Ladestien BHG)

Kollegalæring: Forebyggende arbeidsmiljø (BHG ledernetverk Østbyen)

Praktisk selvivaretakelse for ledere

360-tilbakemeldinger: Oppstarssamling (samling 1)

Arbeidsmiljøundersøkelsen - fra oversikt til utvikling

Forebyggende arbeidsmiljø og sykefravær

Ny som leder: samling 1

Målbevisst ferdighetstrening (2 øverom)

Målbevisst ferdighetstrening (skole avdl.)

Krisekommunikasjon

Effektive lederteam (alle lederteam bhg - samling 1)

Tema

360-tilbakemeldinger: Presentasjonrunde tilbakemeldinger (Samling 2)

Arbeidsmiljødagen

Ny som leder: samling 3

Samarbeid, systematisk arbeidsmiljøarbeid

Målbevisst ferdighetstrening (2 øverom)

Smarte tips for økonomiår 2026

Kollegalæring: Forebyggende arbeidsmiljø (BHG ledernetverk Midtbyen)

Kollegalæring: Forebyggende arbeidsmiljø (rektornettverk Heimdal)

Juridisk kompetanse for ledere: varslings

Rustet i møtet med fremtidens arbeidsliv

Arbeidsmiljø med Arbeidstilsynet

Effektive lederteam (alle lederteam bhg - samling 2)

Målbevisst ferdighetstrening (Trondheim Eiendom)

3 generasjoner på jobb

Endringsledelse

Endringsledelse

Mangfoldsledelse: digitalt kurs

Lederteamutvikling

Veikart for KI



Lederløftet i tall

Indikator	Resultat 2025	Resultat 2024
Antall åpne arrangementer	55	25
Totalt antall påmeldte	3202	2184
Opplevd nytteverdi (skala 1-5)	4,3	4,2
Nyhetsbrev utsendt	8	2





Utfordringer

- Nok fagressurser til å gjennomføre
- Stabilt budsjett
- Forankring på topp
- Oppskalering - utfordre ikke-samlingsbasert
- Parallele initiativ andre steder i kommunen





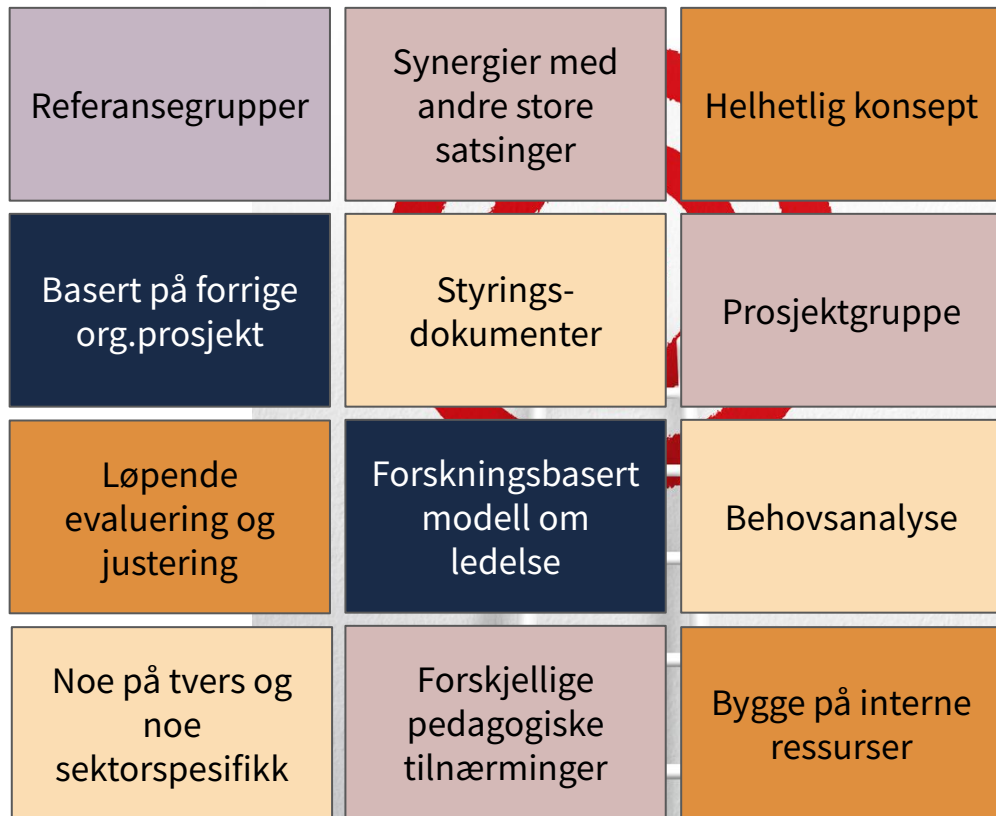
Treffsikkert ...

Passe til organisasjonen

- Realistisk
- Strategisk

Treffe behovet

- Attraktivitet
- Læringseffekt





Spørsmål?





Diskuter i par, plukk ut ett spørsmål:

Spørsmål 1:

Hvordan kan man jobbe for at linjelederne føler at det er deres lederutviklingsprogram, og ikke noe HR påtvinger dem?

Spørsmål 2:

Hvilke tre temaer/ting ville du ønsket at lederne i din bedrift lærte seg mer om gjennom et lederutviklingsprogram?



Pause





TRONDHEIM KOMMUNE
Tråanten tjelte



Lederløftet



TRONDHEIM KOMMUNE
Tråanten tjetle



Takk for i dag

27.04.2026

Katja Sievers

Programleder Lederløftet, Trondheim
kommune

Kommende arrangement

6

MAI
18:00

Årsmøte med Lean Beer og Tapas

📍 Kvilhaugen gård

Vi inviterer våre medlemmer til Trøndelag HR-forums årsmøte 2026. Med suksess fra tidligere år blir det Lean Beer i etterkant av årsmøte, som er en variant av Lean Coffee, men med øl/vin. Vi avslutter med Tapas.

[Les mer >](#)

12

MAI
08:00

Kommunikasjon i arbeidslivet – generasjoner, emojis og misforståelser

📍 BDO

Kommunikasjon og ledelse på tvers av generasjoner. – Unngå for all del disse emojiene når du snakker med denne generasjonen: 🌸 🇮🇹 🙋 🙌 🤝 🍷

[Les mer >](#)

10

JUN
18:00

Sommertreff og HR-snak

📍 DIGS

Vi inviterer til en trivelig aften for våre medlemmer, og legger opp til en sosial kveld med muligheter for erfaringsdeling og gode diskusjoner. Mer informasjon kommer.

[Les mer >](#)

Vi setter stor pris på **DINE** tilbakemeldinger
på dagens seminar:



Takk for i dag!