



TRONDHEIM KOMMUNE
Tråanten tjielte



Trondheim kommune

Siw Wake og Katja Sievers



– Det er noen julebord- komiteer som får det mye hyggeligere nå

Kommunalt ansatte i Trondheim får ti millioner kroner til fordeling.

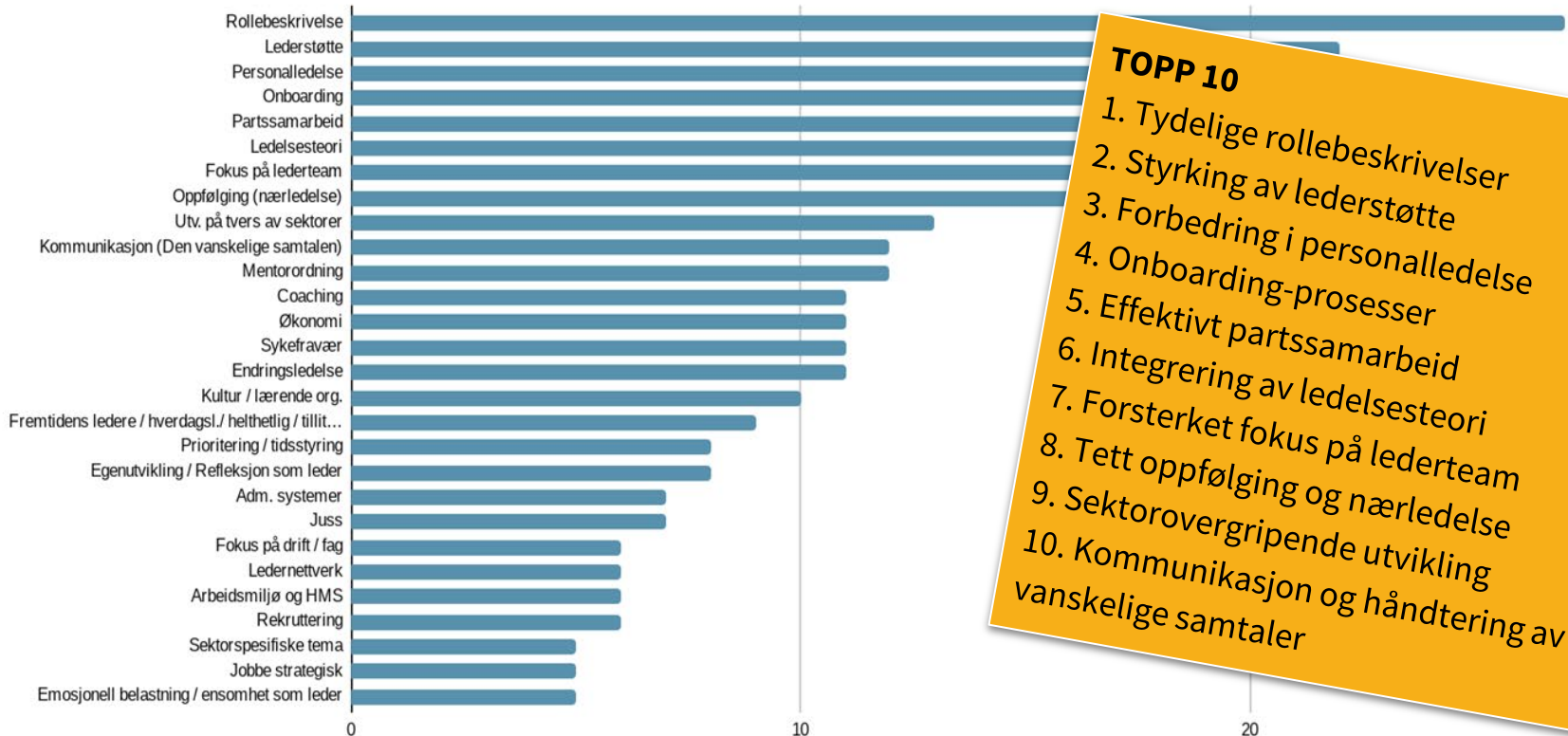


Sentrum/Høyre og Frp er enige om å gi penger til ansatte i kommunen. Fra venstre: Nora Malini Sætherø (MDG), Mats Ramo (H), Morten Kokaas (Pp), Erling Moe (V), Elin Marie Andreassen (Frp), Majen Sævik (KrF) og Vegard Frøseth fenes (Sp) FOTO: ROY TOMMY BRÅTEN





Utviklingsbehov fra ledere høst 2023



TOPP 10

1. Tydelige rollebeskrivelser
2. Styrking av lederstøtte
3. Forbedring i personalledelse
4. Onboarding-prosesser
5. Effektivt partssamarbeid
6. Integrering av ledelsesteori
7. Forsterket fokus på lederteam
8. Tett oppfølging og nærledelse
9. Sektorovergripende utvikling
10. Kommunikasjon og håndtering av vanskelige samtaler



LEDERLØFTET

...for å utvikle robuste ledere

1. Høy tjenestekvalitet i hverdagen
2. Innovativ utvikling av tjenestene
3. Et utviklende, attraktivt og trygt arbeidsmiljø.





SYKEFRAVÆRSPROSJEKTET

- Pilot med 14 enheter mai-september 2024
- Byrådet fatter vedtak 05. September 2024
- Prosjektet har oppstart 01. Oktober 2024
- Ingen finansiering, bruk av eksisterende midler og ressurser

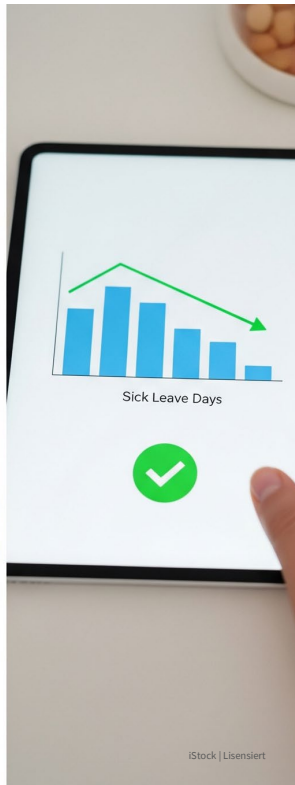
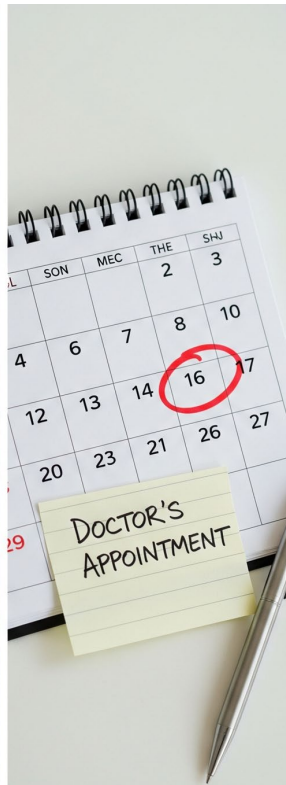
Fra 14 til 54 enheter!

Fra ca 1.500 til ca 10.000 ansatte!





TRE MÅLGRUPPER



Målgruppe 1

Enheter med over 100 ansatte. Gjennomsnittlig sykefravær på over 11% de siste to årene.

Enheter som har et gjennomsnittlig sykefravær på over 16% de siste to årene, uavhengig av antall ansatte.

Målgruppe 2

Enheter med under 100 ansatte som har et gjennomsnittlig sykefravær på over 11% de siste to årene.

Målgruppe 3

Ledere i alle enheter i Trondheim kommune, uavhengig av størrelse og sykefraværspersent. Andre ansatte ute på enhet som jobber med HR / lederstøtte / lederoppgaver.





MÅLGRUPPE 1

- ☐ Oppstartsmøte med lederteam
- ☐ Kartlegge leder
- ☐ Kartlegge av ansatte
- ☐ Individuell rådgivning
- ☐ Statusmøter med lederteam

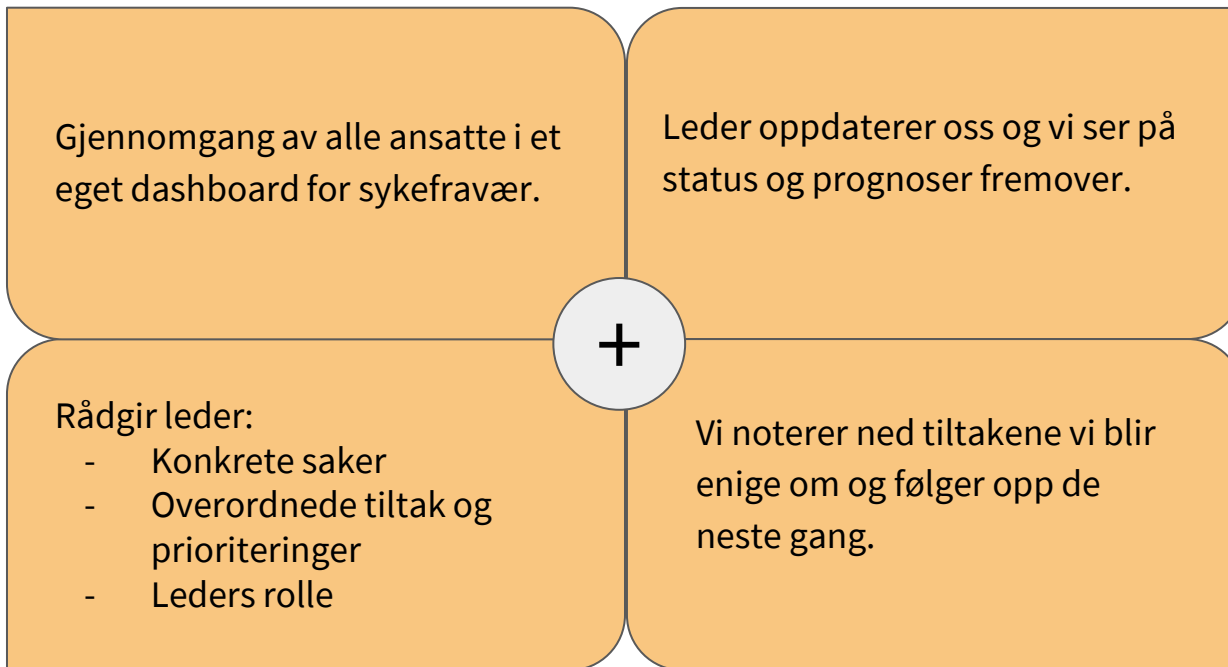


Shutterstock | Lisensiert





INNHALDET I RÅDGIVNINGEN





MÅL OG RESULTAT

Nullpunktet med sykefravær var på **11,2 %**.

Målgruppe 1 og 2 er nær ved å nå en målsetning på **1,0 prosentpoeng reduksjon**, øvrige enheter har en marginal nedgang.

Sykefraværet i Trondheim kommune har **falt med 0,8 prosentpoeng** fra tredje kvartal 2024 til tredje kvartal 2025.





Trondheim kommune ca 15.000 årsverk

Spart arbeidstid tilsvarende 120 årsverk

Estimert kostnad per fraværsdag: 4.200 kr

Arbeidsdager per år: 230

Total kostnad per årsverk i fravær: 966.000 kr

Total besparelse: 115.920.000 kr

på tall fra SINTEF/NAV/Falck)



Lederløftet

(Basert





Nøkkelen er
et godt arbeidsmiljø.

