

Årsmøte Trøndelag HR-Forum 2024

Tid: 14. mai 2024 kl. 18:00
Sted: Habitat. Olav Tryggvasons gt. 30
[Påmelding](#)

Dagsorden for årsmøtet:

1. Godkjenning av innkalling
2. Styrets årsberetning
3. Regnskap for 2023 og budsjett for 2024
4. Fastsetting av medlemskontigent for inneværende år
5. Forsalg til endring i vedtekter
6. Valg
7. Innmeldte saker

Vedlegg:

Vedlegg 1: Revisors rapport

Vedlegg 2: Regnskap 2023 og Budsjett 2024

1. Godkjenning av innkalling

1. Registrering og godkjenning av fremmøtte medlemmer (eventuelle fullmakter)
2. Valg av møteleder og referent
3. Valg av 2 protokollunderskrivere

2. Styrets årsberetning

Styrets årsberetning ved styreleder Rune Lie:

Nytt styre ble valgt ved årsmøtet onsdag 10. mai 2023. Tre nye medlemmer kom til, 2 styremedlemmer og 1 studentrepresentant. Øvrige medlemmer fortsatte i styret noe som sikret en god kontinuitet i arbeidet fra året som var gått.

Styret har gode planer og retning for hvordan vi ønsket å utvikle forumet videre. Målet var 100 medlemmer innen neste årsmøte og flere og bedre arrangementer i 2024. Medlemsmassen har økt betydelig gjennom året og vi er nære ved å nå målet, pr i dag er vi 92 medlemmer, fordelt på 37 bedriftsmedlemskap og 55 enkeltmedlemskap. Vi ser også flere ikkemedlemmer som viser interesse for våre arrangementer og gir oss grobunn for vekst.

Struktur og dokumentasjon har vært i fokus for styret og vi mener jobben med dette har sikret en bedre oversikt for alle i styret, god innsikt for nye styremedlemmer som kommer inn og bedre gjennomføring av våre arrangementer.

Vi har styremøter 1. gang hver måned fast gjennom året. Denne forutsigbarheten har vært god for alle, og bidratt til fin framdrift i arbeidet. Vi har lagt mye arbeid i innhold og kvalitet på frokostmøter og arrangementer.

Vi jobber nå med å ha enda tydeligere oppgavefordeling generelt, da det vil være ressursbesparende for alle. Vi søker å ha dobbel dekning på alle roller slik at vi reduserer sårbarhet ved sykdom eller fravær.

Det har vært meget stort engasjement i styret, og et meget godt samarbeidsklima. Alle har vært aktivt tilstede gjennom hele året.

Målet for 2024 er å få på plass et nytt og bedre medlemssystem, som bedre ivaretar medlemsoversikt og direkte link opp mot økonomi/betaling.

Vi har vektlagt å jobbe videre med kvalitet og gjennomføring på våre arrangementer. Det har vært avholdt 8 frokostmøter og Høstkonferansen 2023 siden forrige årsmøte. En økning i aktivitet fra året før.

30. mai:	Gamification og "fremtidens HR"
14. juni:	Sommertreff med faglig påfyll
31. august:	Hvordan bygge lojalitet blant ansatte.
26.oktober:	Lederutvikling
9.november:	Høstkonferansen (Fleksibilitet)
7.desember:	Det siste innen forskning – direkte fra kilden
6.februar:	Folk først - Et strategisk HR perspektiv. (BDO – Vinner av Cicignong prisen)
12. Mars:	Smidig + HR = Sant
18.april:	Sykenærvær

Planlagte arrangementer:

11. Juni: Nye generasjoner møter arbeidslivet. utfordringer og muligheter.

Vi har fått veldig fine tilbakemeldinger på alle arrangementene. Både på form og innhold. Vi har invitert mange foredragsholdere og blitt tatt godt imot ved forespørsel. Det har vært lett å få folk til å stille med bidrag. Vi har holdt møtene ute hos bedrifter og det har vært ekstra trivelig. Opplever at de vi har besøkt også har satt pris på å få vise seg frem. Vi har vært hos Variant, Inventas, NTE, BDO, NTNU.

Vi måler også tilfredsheten på alle våre arrangementer og får generelt god score.

Her en oversikt med evaluering og antall deltakere. Evalueringsskalaen er fra 1 til 5.

	Antall deltakere	Antall svar	Seminaret totalt
Gamification og fremtidens HR	23	8	4,5
Onboarding	41	24	4,67
Sommertreff med faglig påfyll	31	11	4,64
Hvordan bygge lojalitet blant ansatte?	50	22	4,68
Lederutvikling	40	14	4,64
Høstkonferansen 2023	70	29	4,55
Folk først- et strategisk HR-perspektiv BDO	58	29	4,86
Smidig + HR = sant	48	13	4,15
Sykenærvær	47	15	4,4

Høstkonferansen er vårt største event og ble holdt i DIGs lokaler for andre år på rad. Dette ble veldig vellykket med veldig stort oppmøte, hvor vi ser behov for å utvide kapasiteten til neste år da vi har fått mange flere medlemmer og stadig flere kommer på våre arrangementer.

Det var et godt engasjement, og særlig gledelig var det at vi fikk delt ut Cicignon prisen igjen etter flere års fravær. Det var flere nominerte og BDO stakk av med prisen. Vi hadde [Støttehjulet](#) (Studentorganisasjon) til stede for å fasilitere god dialog i pausene, slik at deltakerne også fikk snakket faglig med hverandre.

Ida Brattbakk fra PwC var konferansier og hadde en fin tråd gjennom dagen. Nytt av året var at vi hadde navnelapper med "Spør meg om..." som vi delte ut til alle, både som ice breaker og for økt dialog mellom deltakerne. Dette fungerte fint.

Arrangementene har vært godt promotert i sosiale medier, med LinkedIn, Facebook og Instagram som kanaler.

I etterkant inviterte vi BDO til å hoste et frokostmøte for å fortelle om sitt HR-arbeid, og dette ble ett veldig flott frokostmøte med gode tilbakemeldinger.

HR – vikar v/ Heidi Rønning har ført regnskapet for Trøndelag HR-Forum.

Det er bygd opp en god egenkapital, noe styret er bevisst på å føre tilbake til medlemmene gjennom gode arrangementer og foredragsholdere. Det ble brukt mere på arrangement og foredragsholdere i 2023 enn tidligere år.

Vi har også hatt en bevissthet rundt å invitere medlemmer før vi legger ut arrangementene til eksterne slik at medlemmene får en fordel i så måte. Styret har også, etter at vi så aktiviteten og interessen øke bestemt at ikke-medlemmer skal betale en sum for å delta på våre arrangementer, dette for å initiere medlemskap fremfor å delta på enkeltarrangementer. Vi har med dette også økt inntektene for forumet.

Forslag til vedtak: Presentert årsmelding tas til etterretning.

3. Regnskap for 2023 og budsjett for 2024

Trøndelag HR-forum har en trygg økonomi og god styring på midlene. Vi benytter en ekstern regnskapsfører som er en god sparringspartner for oss i styre. Vår egenkapital er pr 31.12.23 på kr. 233.337,91-. Vi har fortsatt å øke antall medlemmer i løpet av sist periode som har påvirket dette i positiv retning. I tillegg til flere betalende ikke medlemmer.

Vi har ett underskudd for året 2023 på kr. 18.980,-. Dette er et planlagt underskudd, og styret er fornøyd med dette i forhold til den økte aktiviteten og et ønske om å bruke overskuddet på medlemmene. Underskuddet er mindre enn budsjettet da vi ikke kom i mål med nytt medlemssystem som kommer opp som sak igjen for 2024.

Se vedlegg 2.

Forslag til vedtak: Årsmøtet fastsetter fremlagt resultatregnskap og balanse for 2023.

Budsjett 2024

Medlemstallene øker, og da vi ikke ønsker ikke å bygge vår egenkapital ytterligere vil bl.a. bruke økte midler på seminarer i form av foredragsholdere og på gjennomføring.

I tillegg ønsker vi å videreutvikle med ett medlemssystem som gjør at vi kan ivareta medlemmene våre på en bedre måte.

Se vedlegg 2.

Forslag til vedtak: Årsmøtet vedtar fremlagt budsjett for 2024.

4. Fastsetting av medlemskontigent

Styret ønsker å beholde dagens satser for medlemskap:

a) Enkeltmedlemskap kr 1200,-

b) Bedriftsmedlemskap 4800,-

c) Gratis for studenter, men for arrangementer med begrensede plasser vil det være en viss prosent plasser tilgjengelig for studenter.

Forslag til vedtak: Årsmøtet vedtar å beholde de satsene som er gjeldende.

5. Forsalg til endring i vedtekter

Styret foreslår endring i vedtektenes § 7 punkt 6.

Det åpnes for 2 studentrepresentanter – fortrinnsvis en fra NTNU og en fra BI, slik at styret utvides med 1 representant og at disse velges for 1 år.

I tillegg endres det til 1 revisor.

Endringer markert i gult:

§ 7 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal

- behandle årsmelding
- behandle revidert regnskap
- behandle innkomne forslag
- fastsette kontingent for medlemskap
- vedta budsjett
- Valgkomite skal fremlegge sitt forslag til nytt styre: Leder (sitter i 2 år), seks styremedlemmer (sitter i 2 år), **2 stk** studentrepresentanter (**sitter i 1 år**). Revisor (**1 stk**) og valgkomité (2 stk). Revisor og valgkomité velges ved hvert årsmøte.

Forsalg til vedtak: Årsmøtet vedtar utvidelse til 2 – to – studentrepresentanter i styret og at det velges 1 -en- revisor.

6. Valg

På valg i år er det 3 styremedlemmer og styreleder. Styremedlemmer og styreleder velges for en periode på 2 år i henhold til vedtektene.

Kopi av vedtekter:

«Valgkomite skal fremlegge sitt forslag til nytt styre: Leder (sitter i 2 år), seks styremedlemmer (sitter i 2 år), studentrepresentant (sitter i 2 år), revisor (2 stk) og valgkomite (2 stk). Revisor og valgkomité velges ved hvert årsmøte.»

- Styremedlemmer som ikke er på valg i år:
 - Pia Almaas (valgt i 2023 for 1 nytt år)
 - Kristine Reitan Lien
 - Kristine Alise Olsen
- Styremedlemmer som er på valg i år er Rune Lie (leder), Linn Siri Overaae, Hanne Håkonsen Stixrud. Samt studentrepresentant Celine Bergum.

Valgkomiteen har lagt vekt på kontinuitet i arbeidet, og supplering av perspektiver. Vi lander på følgende innstilling:

Styreleder: Rune Lie – gjenvalg, 2 år

Styremedlemmer:

- Hanne Håkonsen Stixrud – gjenvalg, 2 år
- Linn Siri Overaae – gjenvalg, 2 år
- Morten Djupdal – ny, 2 år
- Studentrepresentant 1: Julie Marie Leivestad (NTNU) - ny, 1 år
- Studentrepresentant 2: Mari Borge (BI) - ny, 1 år
(om vedtektsendring godkjennes)

Revisor: Revisor er forespurt, og vi venter på bekreftelse. Er klart til årsmøte.

Valgkomité: Marius Damli Andresen (1 år) og Camilla Herstad (1 år)

Forslag til vedtak: Årsmøtet vedtar valgkomiteens innstilling på nye styremedlemmer, revisor og valgkomité.

7. Innmeldte saker

Det er ingen innmeldte saker til årsmøtet.

Svar: revisjon av regnskap Trøndelag HR-Forum

Torstein Sandaa-Johansen <torstein@denego.no>

ma. 22.04.2024 12:53

Til:post@hrforum.no <post@hrforum.no>

Hei,

Jeg, Torstein Sandaa-Johansen, bekrefter med dette at regnskapet for 2023 er korrekt og uten vesentlige mangler. Følgende kommentarer til regnskapet er oversendt i forkant, og har blitt rettet og/eller tilstrekkelig besvart:

- Det er bokført 273,- på konto 7700, og 17395,- på 7710. Det er god praksis for en organisasjon av denne størrelsen å benytte kun én konto her med mindre det er rapporteringsmessige årsaker til å skille kostnadene. Siden summen er av uvesentlig karakter, er det ikke nødvendig å rette opp.
- Både Inngående balanse og utgående balanse på konto 1500 Kundefordringer er på 8200,-. Hvis det er samme fordring(er) som står ubetalt i et år, bør disse vurderes tapsført.
- Konto 7778 ser ut til å brukes til gebyr for påmelding til arrangementer. I og med at andre arrangementskostnader føres på konti i 45-serien, burde også gebyrer direkte tilknyttet arrangementer føres her.

Med vennlig hilsen / Best regards

Torstein Sandaa-Johansen

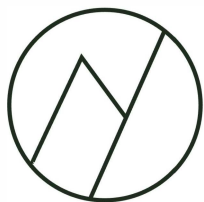
Managing Partner

Denégo Consulting AS

Tlf: [+47 906 77 196](tel:+4790677196)

E-post: torstein@denego.no

[LinkedIn](#)



Denégo



Resultatrapport

TRØNDELAG HR-FORUM - ÅRSRAPPORT 2023

	2023	2022		Kommentarer
		Periode	Endring	
Driftsinntekter				
Salgsinntekter				
3200 Salgsinntekt - medlemskap	164 400,00	122 750,00	41 650,00	
3210 Salgsinntekt Høstkonferanse	84 600,00	45 500,00	39 100,00	
3220 Salgsinntekt Frokostmøter og andre seminarer	15 500,00	600,00	14 900,00	
Salgsinntekter	264 500,00	168 850,00	95 650,00	
Driftsinntekter	264 500,00	168 850,00	95 650,00	
Driftskostnader				
Varekostnad				
4500 Arrangementutgifter, foreleser, honorar og reise	132 544,00	75 795,00	56 749,00	
4510 Arrangementsutgift - bispising	78 001,00	33 176,00	44 825,00	
4520 Arrangementutgift - gaver forelesere, rekvisita mm	6 505,00	1 925,00	4 580,00	
4530 Arrangementutgift - Cicignonprisen	5 025,00		5 025,00	
Varekostnad	222 075,00	110 896,00	111 179,00	
Annen driftskostnad				
6420 Leie datasystemer	11 421,00	14 250,00	-2 829,00	
6552 Administrasjon - IT - utgifter	7 485,00	1 871,00	5 614,00	
6790 Sekreteriat - honorar	15 861,00	13 975,00	1 886,00	
7320 Reklamekostnad		2 500,00	-2 500,00	
7350 Representasjon, fradragsberettiget		231,00	-231,00	
7420 Gave, fradragsberettiget	900,00		900,00	
7430 Gave, ikke fradragsberettiget		962,00	-962,00	
7700 Styre- og bedriftsforsamlingsmøter	273,00		273,00	
7710 Utgifter styre-/årsmøter	17 395,00	13 803,00	3 592,00	
7770 Bank og kortgebyrer	2 916,00	2 818,00	98,00	
7778 Gebyr deltager.no - påmeldingssystem	7 572,00	1 182,00	6 391,00	
7830 Konstaterte tap på fordringer		15 890,00	-15 890,00	Dette er gamle fordringer som ble taptsfør (før vi begynte å kreditere ubetalte kontingenter)
Annen driftskostnad	63 823,00	67 482,00	-3 659,00	
Driftskostnader	285 899,00	178 378,00	107 521,00	
Driftsresultat	-21 399,00	-9 528,00	-11 871,00	
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter				
Annen finansinntekt				
8050 Renteinntekter	2 419,00	213,00	2 206,00	
Finansinntekter	2 419,00	213,00	2 206,00	
Netto finansresultat	2 419,00	213,00	2 206,00	
Årsresultat	-18 980,00	-9 315,00	-9 665,00	

Vedlegg 2 - Budsjett 2024

TRØNDELAG HR-FORUM -

	2023	2022		Budsjett 2024	Kommentarer
		Periode	Endring		
Driftsinntekter					
Salgsinntekter					
3200 Salgsinntekt - medlemskap	164 400,00	122 750,00	41 650,00	200 000,00	
3210 Salgsinntekt Høstkonferanse	84 600,00	45 500,00	39 100,00	90 000,00	
3220 Salgsinntekt Frokostmøter og andre seminarer	15 500,00	600,00	14 900,00	15 500,00	
Salgsinntekter	264 500,00	168 850,00	95 650,00	305 500,00	
Driftsinntekter	264 500,00	168 850,00	95 650,00	305 500,00	
Driftskostnader					
Varekostnad					
4500 Arrangementutgifter, foreleser, honorar og reise	132 544,00	75 795,00	56 749,00	135 000,00	
4510 Arrangementsutgift - bespisning	78 001,00	33 176,00	44 825,00	85 000,00	
4520 Arrangementutgift - gaver forelesere, rekvisita mm	6 505,00	1 925,00	4 580,00	8 000,00	
4530 Arrangementutgift - Cicignonprisen	5 025,00		5 025,00	5 000,00	
Varekostnad	222 075,00	110 896,00	111 179,00	233 000,00	
Annen driftskostnad					
6420 Leie datasystemer	11 421,00	14 250,00	-2 829,00	62 500,00	50.000,- til medlemssystem.
6552 Administrasjon - IT - utgifter	7 485,00	1 871,00	5 614,00	8 000,00	
6790 Sekreteriat - honorar	15 861,00	13 975,00	1 886,00	17 000,00	
7320 Reklamekostnad		2 500,00	-2 500,00	10 000,00	For å øke antall medlemmer samt markedsføre Høstkonferansen.
7350 Representasjon, fradragsberettiget		231,00	-231,00	1 000,00	
7420 Gave, fradragsberettiget	900,00		900,00	1 000,00	
7430 Gave, ikke fradragsberettiget		962,00	-962,00	0,00	
7700 Styre- og bedriftsforsamlingsmøter	273,00		273,00	0,00	
7710 Utgifter styre-/årsmøter	17 395,00	13 803,00	3 592,00	20 000,00	
7770 Bank og kortgebyrer	2 916,00	2 818,00	98,00	3 500,00	
7778 Gebyr deltager.no - påmeldingssystem	7 572,00	1 182,00	6 391,00	8 500,00	
7830 Konstaterte tap på fordringer		15 890,00	-15 890,00	0,00	
Annen driftskostnad	63 823,00	67 482,00	-3 659,00	131 500,00	
Driftskostnader	285 899,00	178 378,00	107 521,00	364 500,00	
Driftsresultat	-21 399,00	-9 528,00	-11 871,00	-59 000,00	
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter					
Annen finansinntekt					
8050 Renteinntekter	2 419,00	213,00	2 206,00		
Finansinntekter	2 419,00	213,00	2 206,00		
Netto finansresultat	2 419,00	213,00	2 206,00		
Årsresultat	-18 980,00	-9 315,00	-9 665,00		